# **BÊN DẠY NGHỀ**:

**CÔNG TY:…………………….**

**và**

**BÊN BÊN HỌC NGHỀ:**

**ÔNG/BÀ:…………………….**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO NGHỀ**

**Số: …/HĐĐTN**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **Công ty ………..** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do- Hạnh phúc**  ----------o0o----------- |

**HỢP ĐỒNG ĐÀO TẠO NGHỀ**

Số: …./HĐĐTN

Hôm nay, ngày …. tháng ….. năm ...., tại …………………………………...............

**Chúng tôi gồm:**

**BÊN A: BÊN DẠY NGHỀ**

**CÔNG TY…**

Địa chỉ: ………………………………………………………………………………

Đại diện: Ông/Bà ……………………Chức vụ: ……………Quốc tịch: Việt Nam

Số điện thoại: ………………………Gmail: ………………………………………

Mã số thuế: …………………………………………………………………………

Số tài khoản: ……………………………Tại Ngân hàng: …………………………

**BÊN B: BÊN HỌC NGHỀ**

**Ông/Bà: ………………………………….** Quốc tịch:………………………

Ngày sinh: ……………… Giới tính:…………. Trình độ văn hoá: …………

CCCD số: ………………Cấp ngày: …………………..Nơi cấp: …………..

Địa chỉ thường trú: ……………………………………………………………

Giấy tạm trú số: ………………………………………………………………

Điện thoại: ……………………………………………………………………

Thoả thuận ký kết Hợp đồng đào tạo nghề và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

### **Điều 1:** Nghề được đào tạo

1. Nghề được đào tạo:…………………….

2. Thời gian đào tạo:…………….

3. Địa điểm học: …………………

4. Tiền lương trong thời gian đào tạo (nếu có):…………….

5. Hình thức trả thù lao cho người học nghề (nếu có): Bằng tiền mặt hay chuyển khoản theo quy định công ty.

**Điều 2:** **Chế độ học nghề**

1. Thời gian học nghề:

- Sáng từ: ............

- Chiều từ: ..................

2. Chế độ nghỉ ngày chủ nhật và tất cả các ngày Lễ Tết theo quy định của Nhà nước.

3. Người học được học trong điều kiện an toàn và vệ sinh theo quy định hiện hành của Nhà nước.

**Điều 3:** **Chi phí đào tạo và trách nhiệm hoàn trả chi phí đào tạo**

1. Công ty sẽ trả Chi phí đào tạo cho việc đào tạo Người học nghề theo Điều 62 Bộ luật lao động năm 2019 là .................... đồng (bằng chữ:.......................... đồng)

2**.** Người học phải hoàn trả cho Công ty toàn bộ Chi phí đào tạo quy định tại khoản 1 Điều này, được tính trên tổng thời hạn đào tạo thực tế mà Người học nghề đã được đào tạo cùng với việc bồi thường các tổn thất hợp lý khác được xác định vào thời điểm đó khi xảy ra một trong các trường hợp như sau:

a. Người học nghề chấm dứt Hợp đồng này vì bất kỳ lý do gì.

b. Người học nghề, vì bất kỳ lý do gì từ chối ký hợp đồng lao động với Công ty sau khi kết thúc thời hạn đào tạo của Hợp đồng này.

c. Người học nghề chấm dứt Hợp đồng này hoặc hợp đồng lao động được ký giữa Công ty và Người học nghề trong thời hạn làm việc cam kết quy định tại Điều 4 của Hợp đồng này vì bất kỳ lý do gì.

d. Công ty chấm dứt hợp đồng lao động sẽ được ký kết giữa Công ty và Người học nghề vì Người học nghề thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động hoặc Người học nghề bị xử lý kỷ luật lao động theo hình thức sa thải trong Thời hạn làm việc cam kết.

3. Trường hợp bên dạy nghề vi phạm các nghĩa vụ theo hợp đồng dẫn đến hợp đồng bị chấm dứt thì phải có trách nhiệm chịu toàn bộ chi phí đào tạo cho bên học nghề.

**Điều 4: Thời hạn người lao động cam kết phải làm việc cho người sử dụng lao động sau khi được đào tạo**

Sau khi hoàn thành chương trình đào tạo nghề, người học nghề cam kết làm việc cho công ty với thời hạn ………………………………….. năm. Sau khi kết thúc thời hạn đào tạo và đáp ứng điều kiện tuyển dụng của Công ty. Theo đó, Công ty và Người học nghề sẽ ký kết hợp đồng lao động với nội dung chính như sau:

- Loại hợp đồng lao động: …;

- Thời hạn hợp đồng lao động: …;

- Vị trí công việc: ...;

- Địa điểm làm việc: …;

- Lương: …VNĐ.

4.2 Trường hợp Người học nghề sau khi hoàn thành thời hạn đào tạo mà không ký hợp đồng lao động với Công ty, Người học nghề sẽ phải hoàn trả và/hoặc bồi thường cho Công ty Chi phí đào tạo theo Điều 3 của Hợp đồng này.

**Điều 5:** **Nghĩa vụ và quyền lợi của người học**

**1. Nghĩa vụ:**

a. Trong quá trình học nghề, Người học nghề tuyệt đối tuân thủ nội quy, quy chế lao động tại Công ty, tuân thủ quy định về an toàn vệ sinh lao động, tuân thủ mọi sự hướng dẫn, điều hành của người quản lý trực tiếp. Nếu vi phạm phải bồi thường toàn bộ học phí và những tổn thất gây ra, đồng thời phải chịu trách nhiệm trước pháp luật.

b. Bồi thường vật chất khi làm mất mát tài sản hoặc gây ảnh hưởng nghiêm trọng tới lợi ích của công ty.

c. Trong trường hợp Người học nghề hết thời hạn học nghề mà không đáp ứng đủ điều kiện để ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc Người học nghề chấm dứt hợp đồng học nghề, thì Người học nghề phải tiến hành bàn giao toàn bộ kết quả công việc đã/đang thực hiện cho Công ty.

d. Trong trường hợp Người học nghề hết thời hạn học nghề đủ điều kiện ký hợp đồng thử việc với công ty nhưng Người học nghề từ chối làm việc tại công ty sẽ phải bồi thường khoản tiền công ty đã hỗ trợ trong thời gian học nghề và chi phí đào tạo theo Điều 5.

e. Tham gia đầy đủ các buổi huấn luyện, đào tạo, hội thảo do bộ phận/Công ty tổ chức. Trong trường hợp có lý do khách quan không thể tham gia được thì phải xin phép bộ phận quản lý.

f. Trong suốt Thời hạn đào tạo quy định tại Hợp đồng này và bất cứ thời điểm nào sau khi chấm dứt Hợp đồng, Người học nghề cam kết sẽ không tiết lộ, công bố, trao đổi, khai thác hoặc sử dụng vì mục đích cá nhân hay vì lợi ích của bất kỳ bên thứ ba nào khác, bất kỳ bí mật kinh doanh hoặc Thông tin mật mà Người học có thể tiếp cận và được tiết lộ theo Hợp đồng này, trừ khi được Công ty đồng ý trước bằng văn bản.

**2. Quyền lợi**

a. Người học nghề được cấp đồ dùng văn phòng phẩm cần thiết và sử dụng các thiết bị văn phòng vào mục đích học nghề tại Công ty và phải tuân thủ các quy trình vận hành, sử dụng các trang thiết bị đó theo quy định của Công ty.

b. Người học nghề tại Công ty được bố trí nghỉ ngơi theo quy định của Công ty.

c. Người học nghề có quyền đề xuất về việc thay đổi, tạm hoãn hợp đồng đào tạo nghề. Trong các trường hợp này, Người học nghề phải thông báo cho Công ty trước ít nhất … ngày làm việc và phải được sự đồng ý của người Ban giám đốc.

d. Người học nghề có quyền đề xuất, đóng góp ý kiến xây dựng để đảm bảo quyền lợi cho mình và xây dựng Công ty ngày càng phát triển. Việc góp ý thực hiện bằng văn bản gửi cấp trên quản lý.

e, Tuân thủ các quy chế đào tạo, các quy định đối với đối tượng học nghề của bên A ban hành. Trong thời gian khóa học hề, phải bồi thường thiệt hại dối với những lỗi gay ra vì lý do chủ quan.

**Điều 6: Nghĩa vụ và quyền hạn của bên dạy nghề.**

**1. Nghĩa vụ:**

Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng đào tạo nghề để người học học tập đạt hiệu quả, bảo đảm theo hợp đồng đã ký.

- Thực hiện theo lộ trình, phương pháp giảng dạy cụ thể theo quy chế đào tạo nghề bên A đã quy định.

- Có đối xử công bằng với toàn thể hoc viên, thường xuyên giám sát công tác giảng dạy nhằm đạt hiệu quả cao nhất.

**2. Quyền hạn:**

a. Có quyền điều động Người học nghề đến học nghề ở bất kỳ bộ phận nào trong Công ty và tại bất kỳ thời điểm nào trong thời gian hợp đồng này có giá trị nhưng đảm bảo nguyên tắc đúng chuyên môn, đúng nghề đào tạo cho người học nghề.

b. Có quyền tạm ngừng, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng đào tạo nghề và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của Công ty nếu Người học nghề vi phạm pháp luật và/hoặc vi phạm nội quy lao động của Công ty.

c. Học viên được hoặc phải chấm dứt Hợp đồng đào tạo nghề trước thời hạn trong các trường hợp (có đầy đủ giấy tờ hợp pháp và có căn cứ rõ ràng) sau đây:

+ Đi nghĩa vụ quân sự

+ Lý do sức khoẻ

+ Vi phạm Pháp luật của Nhà nước và Quy chế của Công ty

**Điều 7:** **Điều khoản chung**

1. Những thoả thuận khác:

a. Trong quá trình thực hiện hợp đồng học nghề này nếu một bên có nhu cầu thay đổi một, một số hoặc toàn bộ nội dung trong hợp đồng này thì phải báo cho Bên kia biết trước ít nhất … ngày làm việc để hai bên tiến hành đàm phán, thỏa thuận và ký kết phụ lục hợp đồng. Trong thời gian tiến hành thoả thuận hai Bên vẫn tuân theo hợp đồng đã ký kết.

b. Những vấn đề về đào tạo nghề không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng quy định của quy định của Bộ luật Lao động.

2. Hợp đồng đào tạo nghề có hiệu lực từ ngày.....tháng.....năm......đến ngày ….tháng….năm....

**Điều 8. Giải quyết tranh chấp**

Khi xảy ra tranh chấp thì các bên có trách nhiệm thương lượng hoặc hòa giải. Trong trường hợp thương lượng hoặc hòa giải không thành thì tranh chấp được giải quyết tại Tòa Án có thẩm quyền. Phán quyết của Tòa Án là quyết định cuối cùng mà hai bên phải tuân thủ thực hiện.

**Điều 9.** **Điều khoản thi hành**

- Hợp đồng này được lập thành 02 (Hai) bản và có hiệu lực kể từ ngày ký, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 (Một) bản để cùng thực hiện.

- Khi ký kết các phụ lục hợp đồng thì nội dung của phụ lục cũng có giá trị như các nội dung cuả bản hợp đồng này.

|  |  |
| --- | --- |
| **BÊN HỌC NGHỀ**  **(BÊN B)** | **BÊN DẠY NGHỀ**  **(BÊN A)** |